АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДУБНА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БІОДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА ДУБНЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ЛИЦЕЙ № 6 ИМЕНИ АКАДЕМИКА Г.Н. ФЛЁРОВА

(ЛИЦЕЙ №6)

ул. Понтекорво, д. 16, г. Дубна, Московская область, 141986, тел. 8 (496 21) 3-02-91, e-mail: dubn lic6@mosreg.ru

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БІОДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА ДУБНЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ЛИЦЕЙ № 6 ИМЕНИ АКАДЕМИКА Г.Н. ФЛЁРОВА

Подписано цифровой подпиське: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БІОДЖ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДАДУБНЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ЛИЦЕЙ № 6 ИМЕНИ АКАДЕМИКА І ФЛЕРОВА Лата: 2024.01.1015:46:15+0300°

Dopoy,

2023 .

A NAME OF PARTY OF PA

27 $\sqrt{2023}$

6 1.288/1 27

2023

положение

о единовременных выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Дубны Московской области, лицея № 6 имени академика І .11. Флёрова

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано на основании письма Министерства образования и науки РФ от 13 сентября 2006 г. № АФ-213/03. в соответствии с федеральным законодательством и нормативными правовыми документами Московской области и города Дубны в целях усиления материальной заинтересованности работников лицея в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
- 1.2. Настоящее положение действует в лицее с 1 января 2009 года.
- 1.3. Настоящее положение является локальным нормативным актом, утвержденным в у становлейном норядке.
- 1.4. Единовременные выплаты могут быть двух видов: премии: материальная помощь.
- 1.5. Единовременные выплаты в виде премий могут быть установлены из фонда стимулирующих выплат.

11. Основания для единовременных выплат

Установление единовременных выплат производится в соответствии с настоящим Положением, принимаемььм по согласованию с Советом по развитию лицея, и разработанным с учетом мнения представительного органа работников лицея в лице председателя профкома; на основании Методических рекомендаций ГОРУ НО к перечню,

периодичности и порядку выплат на основе показателей и критериев качества и результативности труда.

- 2.1. Критерии для единовременных выплат в виде премии для педагогических работников лицея следующие:
- высокое качество проведения и организацию лицейских мероприятий;
- за творческий подход к проведению и участию в мероприятиях разного уровня, повышающих имидж лицея;
- за участие в конкурсах профессионального мастерства;
- высокие результаты в смотрах, олимпиадах, конкурсах разного уровня (городских, областных, Всероссийских);
- за напряженность и интенсивность труда: высокий уровень организации аттестации педагогических работников, обобщение и распространение передового педагогического опыта, пополнение сайта новыми материалами;
- за высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение своевременное составление и сдача отчетов, планов работы, обязательной и текущей документации и прочее);
- за проведение оздоровительной кампании в летний период;
- за отсутствие обращений к директору обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, высокий уровень решения конфликтных ситуаций;
- отсутствие замечаний по итогам проверок разного уровня.
- 2.2. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда не допускается.
- 2.3. Критерии для единовременных выплат в виде материальной помощи для работников лицея следующие:
- в связи с юбилеем сотрудников лицея (50,55,60,70 лет); в связи с длительной болезнью сотрудника лицея;
- в связи с тяжелым материальным положением сотрудников лицея, связанных с потерей близких родственников;
- на оплату дорогостоящих операций;
- на оплату служебных поездок, способствующих развитию инновационной деятельности лицея.

III. Порядок определения единовременных выплат

- 3.1. Директор лицея представляет в Совет по развитию лицея аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для их премирования.
- 3.2. Согласованная информация и приказ директора о показателях деятельности работников передается в бухгалтерию, где и начисляются единовременные выплаты каждому работнику лицея.
- 3.3. Материальная помощь устанавливается сотруднику по его заявлению на основании приказа директора лицея.