АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДУБНА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА ДУБНЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
ЛИЦЕЙ № 6 ИМЕНИ АКАДЕМИКА Г.Н. ФЛЁРОВА

(ЛИЦЕЙ №6)

ул. Понтекорво, д. 16, г. Дубна, Московская область, 141986, тел. 8 (496 21) 3-02-91, e-mail: dubn_lic6@mosreg.ru
ОКПО 13376379 ОГРН 1035002203334 ИНН/КПП 5010027931/501001001

СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета
по развитию лицея
_____ Дорофеева Н.Н.
27 декабря 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
_____ Н.Г. Кренделева
27 декабря 2023

Подписано цифровой подписью:
Кренделева Наталья Георгиевна
Дата: 2023.11.03 12:57:32 +03'00'

Приложение к приказу муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
города Дубны Московской области,
лицея №6 имени академика Г.Н. Флёрова
№ 1.288/1 от 27 декабря 2023г

Положение об оплате труда
работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Дубны Московской области, лицея №6 имени академика Г.Н. Флёрова (Лицей №6)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Дубны Московской области, лицея №6 имени академика Г.Н. Флёрова, (Лицей №6) (далее - учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Московской области «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Федеральным законом от «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждения;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетке по оплате труда рабочих учреждения.

1.4. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию

показателей и критериев оценки деятельности руководителям, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.5. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю структурного подразделения полномочия по установлению ставок заработной платы (должностных окладов), доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера работникам структурного подразделения.

1.6. Во всех случаях, касающихся оплаты труда работников учреждения, не урегулированных настоящим Положением, учреждение руководствуется нормативными правовыми актами Московской области, а в случае их отсутствия – нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей учреждения определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии объемными показателями и порядком отнесения муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области, к группам по оплате труда руководителей (Приложение № 2).

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждения, занимающих общеотраслевые должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады работников культуры в образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением № 6 к настоящему Положению.

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

2.8. Установление должностных окладов работникам учреждения в пределах диапазона окладов по соответствующей должности определяется руководителем учреждения в соответствии с деловыми качествами работника (опыт работы, навыки, качество исполнения трудовых обязанностей, результаты труда и другое) с учетом мнения представительного органа работников.

2.9. Педагогическим работникам учреждения в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год:

- в кратности до 8 для руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);
- в кратности до 6 для руководителей иных учреждений, предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников

учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год:

- в кратности до 5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);
- в кратности до 4,5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров иных учреждений, предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Положения.

Для каждого учреждения предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и средней заработной платы работников на календарный год устанавливается распоряжением Администрации городского округа Дубна Московской области в соответствии с Правилами исчисления размера средней заработной платы руководителя и работников для определения соотношения средней заработной платы работников, утвержденными в установленном порядке.

2.11. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25% от общего объема фонда оплаты труда указанных организаций за отчетный год.

2.12. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности, а также им может быть установлена ставка заработной платы (должностной оклад), предусмотренный для лиц, имеющих требуемый стаж работы или образование.

2.13. Присвоение работникам квалификационных категорий производится в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196.

2.14. Руководитель учреждения:

проверяет документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) работников, исчисляют их заработную плату;

ежегодно на начало учебного года составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационный список педагогических работников и других работников образовательного учреждения в соответствии с методическими рекомендациями по порядку формирования муниципальными образовательными учреждениями города Дубны Московской области, реализующими программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования, дополнительные профессиональные программы повышения квалификации, тарификационных списков педагогических работников и других работников, утвержденными приказом Управления народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области от 10.07.2023 № 289/1.1-05.:

2.15. Руководитель учреждения несет персональную ответственность за достоверность сведений в тарификационных списках работников и своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения.

2.16. При заключении трудовых договоров (эффективных контрактов) с руководителями и работниками образовательного учреждения рекомендуется учитывать нормы, предусмотренные настоящим Положением.

2.17. При оплате труда работников учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности руководствоваться настоящим Положением.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.1.1. на 10 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.1.2. на 20 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

- руководящим работникам учреждения, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам учреждения, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.5. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

- при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы исходя из более высокого размера производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

3.6. Работникам отдельных учреждений за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

3.6.1. в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программа, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – на 15-20 процентов.

Порядок применения повышений ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

3.6.2. педагогическим работникам (включая работников, выполняющих преподавательскую работу в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляемую с учетом подпунктов «е», «ж» пункта 2 постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (зарегистрировано Минюстом России 07.08.2003 № 4963) общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение), ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов;

3.6.3. педагогическим работникам (включая работников, выполняющих преподавательскую работу в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляемую с учетом подпунктов «е», «ж» пункта 2 постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (зарегистрировано Минюстом России 07.08.2003 № 4963) непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов;

3.6.4. специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов;

3.6.5. директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов;

3.6.6. мастерам производственного обучения, не осуществляющим деятельность по реализации программ общего образования, ставка заработной платы (должностной оклад) повышается на 5 процентов.

3.7. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.8. В случаях, когда работник учреждения занимает две и более педагогические должности и ему предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов), повышение производится по каждой должности.

3.9. Размеры установленных в разделах 4 и 5 настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной палаты (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда, продолжительности работы в неблагоприятных условиях и мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 % часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.3. Администрация городского округа Дубна Московской области предусматривает учреждению средства в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.

Виды, размеры, порядок установления доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, определяются учреждением самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением) в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) в пределах выделенных бюджетных ассигнований в соответствии с перечнями, приведенными в приложении № 7.

4.4. Работникам культуры в образовательного учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов – при стаже работы по специальности свыше 10 лет работы.

4.5. Учителям физической культуры общеобразовательного учреждения, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере до 50 процентов ставок заработной платы (должностного оклада).

4.6. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) устанавливается:

- руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);
- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах общеобразовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);
- педагогическим работникам (включая работников, выполняющих преподавательскую работу в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляемую с учетом подпунктов «е», «ж» пункта 2 постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по

совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (зарегистрировано Минюстом России 07.08.2003 № 4963) общеобразовательных учреждений в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

4.7. Педагогическим работникам образовательного учреждения, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее – доплата за классное руководство).

На установленный размер доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательного учреждения возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы, при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.8. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательного учреждения, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.9. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в образовательное учреждение устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам образовательного учреждения, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - молодым специалистам дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

В настоящем Положении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области «Об образовании».

4.10. Работникам образовательного учреждения, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников – не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательного учреждения, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 5000 рублей;

- педагогическим работникам общеобразовательного учреждения, за исключением педагогических работников, реализующих программу дошкольного образования, а также педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных классах (классах-комплектах) иных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5000 рублей;

- младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах общеобразовательного учреждения, реализующих образовательные программу дошкольного образования, в размере 2500 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

4.11. Работнику (в т.ч. работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

4.12. При выполнении работником дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

4.13. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон в пределах фонда оплаты труда по замещаемой должности.

5. Установление стимулирующих выплат

5.1. Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных, предусмотренных уставом учреждения, услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5.2. Учреждению на основании соответствующего постановления Администрации городского округа Дубна Московской области предусматриваются средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда данного учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

5.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

5.4. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.5. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения за интенсивность, высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется Управлением народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области.

5.6. Учреждения в пределах средств экономии фонда оплаты труда, установленного на текущий финансовый год, могут производить единовременные стимулирующие выплаты на основании локальных нормативных актов учреждения.

5.7. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83 350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

- в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53 344 рублей - распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

- в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23 338 рублей - распределенным по второму уровню.

Работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в учреждении (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательного учреждения устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1 000 рублей и не более 10 000 рублей;

- педагогическим работникам, не указанным в абзаце 6 настоящего пункта, в размере до 10 000 рублей (при наличии экономии).

В случае реорганизации муниципального общеобразовательного учреждения путем присоединения к другому муниципальному общеобразовательному учреждению указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенного муниципального общеобразовательного учреждения, только если данное учреждение по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определено соответствующему первому уровню.

Порядок установления указанных в абзацах 5-8 настоящего пункта стимулирующих выплат определяется руководителем муниципального общеобразовательного учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей муниципального общеобразовательного учреждения, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательным учреждениям, с учетом мнения представительного органа работников.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

3) за часы педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждении.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели и циклов дисциплин	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты образовательных учреждений	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

6.4.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

6.4.2. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный» устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

6.4.3. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

7. Порядок определения уровня образования

7.1. Руководитель учреждения осуществляет подбор кадров, прием на работу педагогических работников, распределяет должностные обязанности в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей

руководителей, специалистов и служащих» или профессиональными стандартами и несет ответственность за уровень квалификации педагогических работников:

проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми и в зависимости от квалификации педагогического работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников учреждения;

на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу на условиях совмещения (совместительства), ежегодно на начало учебного года составляет тарификационный список педагогических работников и других работников образовательного учреждения в соответствии с методическими рекомендациями по порядку формирования муниципальными образовательными учреждениями города Дубны Московской области, реализующими программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования, дополнительные профессиональные программы повышения квалификации, тарификационных списков педагогических работников и других работников, утвержденными приказом Управления народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области от 10.07.2023 № 289/1.1-05, утверждает его с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

7.2. Требования к уровню образования при установлении ставок заработной платы (должностных окладов) работников определены в разделе «Требования к квалификации» Квалификационных характеристик должностей работников образования Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации или в соответствии с профессиональными стандартами.

7.3. Уровень образования работников образовательного учреждения определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов об образовании. Перечень учебных заведений, окончание которых дает право на установление уровня образования педагогических работников, приведен в Приложении № 10 к настоящему Положению.

7.4. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера (о наличии среднего или высшего музыкального образования), учителя-логопеда, учителя-дефектолога, логопеда (о наличии высшего дефектологического образования), педагога-психолога (о наличии среднего или высшего психологического образования или педагогического образования с дополнительной специальностью «Психология»), а также учителя учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии.

Среднее или высшее музыкальное образование определяют дипломы государственного образца об окончании консерваторий, музыкальных отделений и отделений клубной и культпросвет работы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ.

Высшее дефектологическое образование определяет диплом государственного образца об окончании педагогических институтов или педагогических университетов по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология (логопедия, тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика), а также диплом государственного образца, полученный лицами с высшим профессиональным образованием после окончания спецфакультета с объемом подготовки по указанным выше специальностям не менее 1000 часов.

7.5. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца «бакалавр», ставки заработной платы (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование по программам бакалавриат. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, ставки

заработной платы (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «специалист», «магистр» дает право на установление им ставок заработной платы (должностных окладов) предусмотренных для лиц имеющих высшее образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании право на установление ставок заработной платы (должностных окладов), предусмотренных для лиц имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

7.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им могут быть установлены ставки заработной платы (должностные оклады), предусмотренные для лиц, имеющих среднее профессиональное образование, с учетом имеющегося фактического стажа педагогической работы.

8. Порядок определения стажа педагогической работы

8.1. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежащих оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже работы стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

8.2. Требования к квалификации предусматривают установление ставок заработной платы (должностных окладов) в зависимости от стажа педагогической работы, стажа работы по специальности (по профилю) или стажа работы в определенных должностях и учреждениях.

8.3. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях, в учебно-методических учреждениях, работа на должностях руководителей и специалистов органов управления образованием и другая работа в ранее установленном порядке согласно Приложению № 8 к настоящему Постановлению.

8.3.1. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников образовательных учреждений и стаж работы по специальности (по профилю) засчитывается время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях (службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации) по специальности (профессии), соответствующей профилю работы образовательного учреждения или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) в порядке, предусмотренном Приложением №9.

8.3.2. Исчисление стажа педагогической работы осуществляется с учетом времени работы в должности младшего воспитателя (помощника воспитателя), если в указанный

период работник имел педагогическое образование или обучался в педагогическом учебном заведении и по его окончании приступил к педагогической деятельности.

8.4. Стаж работы в определенных должностях и учреждениях исчисляется методистам учебно-методических, методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), учителям-логопедам, учителям-дефектологам психолого-медико-педагогических консультаций (комиссий) в следующем порядке:

в стаж работы в должности методистов (старших методистов) методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов при установлении должностных окладов (ставок заработной платы) включается время работы в указанных должностях, а также в должностях руководителей методических учреждений, учреждений повышения квалификации и их структурных подразделений. Кроме того, при переводе в указанные учреждения на должности методистов, учителей, воспитателей и других работников образовательных учреждений, имеющих 1-ю или высшую квалификационную категорию, в их стаж включается время работы в должностях, соответствующих профилю работы методиста.

9. Формирование фонда оплаты труда

9.1. Учреждение формирует фонд оплаты труда в пределах выделенных бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности в соответствии с утвержденным штатным расписанием и тарификационным списком педагогических работников.

Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой и стимулирующей части оплаты труда.

9.1.1**.** Базовая часть фонда оплаты труда является гарантированной частью заработной платы, в которой учитываются все виды работ, выполняемых работниками учреждения в соответствии с тарификацией и должностными обязанностями, утвержденными руководителем учреждения, и включает в себя:

а) ставки заработной платы (должностные оклады) работников учреждения:

- должностные оклады руководящих работников учреждения с учетом повышений, установленных в разделе 3 настоящего Положения;

- ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников, с учетом повышений, установленных в разделе 3 настоящего Положения;

- тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения.

б) доплаты и надбавки в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

При наличии необходимых условий (кадровых, финансовых, материально-технических и иных условий) возможно деление классов на группы при проведении учебных занятий, курсов, дисциплин (модулей).

9.1.2. Стимулирующая часть оплаты труда включает стимулирующие выплаты в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

9.2. В образовательных учреждениях работникам, финансируемых за счет средств бюджета города Дубны Московской области, предусматриваются средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск работников, по должностям: младший воспитатель, специалист по закупкам, машинист по стирке и ремонту спецодежды, вахтер, уборщик служебных помещений, сторож, дворник.

9.3. Средства фонда оплаты труда учреждения используются на выплату:

- заработной платы исходя из установленных ставок заработной платы (должностных окладов), доплат и надбавок;

- на оплату ежегодных отпусков;

- на оплату учебных отпусков, предоставляемых работникам, обучающимся в профессиональных учебных заведениях;

- компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника;

- денежной компенсации части отпуска, превышающего 28 календарных дней (по письменному заявлению работника и по соглашению между администрацией учреждения и работником);

- выходного пособия в связи с ликвидацией образовательного учреждения либо сокращением штатной численности учреждения;

- на оплату труда работников-доноров за дни обследования, сдачи крови и отдыха, предоставляемого после каждого дня сдачи крови;

- на оплату первых трех дней временной нетрудоспособности в случае заболевания самого работника;

- на оплату труда сторожей, трудоустраиваемых на время очередного отпуска основного сотрудника;

- других выплат, предусмотренных действующим законодательством.

10. Порядок исчисления заработной платы

А. Педагогические работники

10.1. Месячная заработная плата педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений системы образования города Дубны Московской области, подведомственных Управлению народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области, определяется путем умножения размеров ставок заработной платы, установленных с учетом квалификации, стажа работы и повышений в соответствии с настоящим Положением, на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов преподавательской работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

- учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

- учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

При этом месячная оплата труда педагогическому работнику за педагогическую работу выплачивается согласно установленной в тарификационном списке педагогической нагрузке ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Пример 1. Учитель ведет преподавательскую работу в V-IX классах в объеме 23 часов в неделю.

Месячный заработок этого учителя рассчитывается путем умножения установленного ему размера ставки заработной платы на 23 часа (недельный объем учебной нагрузки) и деления полученного результата на 18 (норму часов педагогической работы в неделю, за которую в этих классах выплачивается ставка заработной платы).

10.2. Месячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений, реализующих программу дошкольного образования, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы (должностных окладов), установленных с учетом квалификации, стажа работы и повышений по основаниям, указанным в разделе 3 настоящего Положения, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов преподавательской работы в неделю.

Пример 2. Музыкальный руководитель ведет педагогическую работу в объеме 12 часов в неделю.

Месячный заработок этого педагогического работника рассчитывается путем умножения установленного ему размера ставки заработной платы на 12 часов (недельный объем учебной нагрузки) и деления полученного результата на 24 (норму часов педагогической работы в неделю, за которую выплачивается ставка заработной платы).

10.3. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

10.4. Тарификационный список формируется исходя из количества часов по федеральный государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем педагогической нагрузки педагогических работников на учебный год.

10.5. В тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении на условиях совмещения (совместительства), и работников других организаций, принятых на педагогические должности по совместительству.

10.6. Тарификация педагогических работников производится один раз в год.

Учебная нагрузка педагогических работников в учреждениях дополнительного образования детей в течение учебного года может изменяться в зависимости от количества обучающихся (отсев).

При изменении объема учебно-преподавательской работы в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.

10.7. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников образовательных учреждений, а также периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся и воспитанников образовательных учреждений по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются для педагогических работников образовательных учреждений рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников образовательных учреждений производится из расчета заработной платы, установленной при их тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

10.8. Педагогическая нагрузка педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий, вносится в тарификационный список этих учреждений сверх учебных часов, предусмотренных по базисному учебному плану.

10.9. Учреждение дополнительного образования детей, наполняемость объединений и режим учебной нагрузки устанавливает на основании локальных нормативных актов, согласованных Управлением народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области. Минимальная наполняемость объединений в учреждениях дополнительного образования детей должна составлять не менее 10 человек.

Б. Другие работники учреждений

10.10. Для отдельных категорий работников учреждения (сторож, вахтер и др.) могут устанавливаться условия оплаты труда в зависимости от режима работы и учета рабочего времени (суммированный учет рабочего времени), в том числе - применяться повременная оплата труда.

Система оплаты труда для вышеназванных категорий работников устанавливается локальными нормативными актами учреждения по согласованию с органом управления образованием.

При суммированном учете рабочего времени заработная плата работника определяется путем умножения часовой тарифной ставки (исчисленной путем деления тарифной ставки (оклада) на среднемесячную норму рабочего времени в календарном году) на фактически отработанное время в месяце.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Дубны Московской области,
лицея №6 имени академика Г.Н. Флёрова
от 27. 12. 2023 г. № 1.288/1

Должностные оклады руководящих работников учреждений

Таблица № 1.
Должностные оклады руководящих работников, реализующих образовательную программу дошкольного образования

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	26 209	24 965	23 710	22 471
	- первую квалификационную категорию	24 965	23 710	22 471	22 226
2.	Заместитель руководителя структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	24 899	23 716	22 525	21 348
	- первую квалификационную категорию	23 716	22 525	21 348	21 115

Примечание. Заместителю руководителя структурного подразделения учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю руководителя структурного подразделения учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Таблица № 2. Коэффициенты группы общеобразовательных учреждений по оплате труда директора общеобразовательного учреждения, его заместителей, кроме директоров и их заместителей, указанных в таблицах 1 и 2

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор общеобразовательного учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	- первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1

2.	Заместитель директора общеобразовательного учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	- первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора общеобразовательного учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательного учреждения и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

СЗП = ФОТ / КП, где:

СЗП – среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ – фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП – количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Дубны Московской области,
лицея №6 имени академика Г.Н. Флёрова
от 27.12. 2023 г. № 1.288/1

Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений системы образования городского округа Дубна Московской области, подведомственных Управлению народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области, к группам по оплате труда руководителей

1. Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области.

1.1. К показателям деятельности муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области (далее – показатели) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением, численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: - в многопрофильных - в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5
3.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам(группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
4.	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
5.	Наличие групп продленного дня	из расчета за группу	до 20
6.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
9.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	до 15
10.	Наличие учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	20
11.	Наличие: - учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, при орошаемом земледелии – 0,25 га);	за каждый вид	

	- парникового хозяйства; - подсобного сельского хозяйства; - учебного хозяйства; - теплиц		до 50
12.	Наличие обучающихся (воспитанников) посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
13.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных группах образовательных учреждений помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
14.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных групп компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
15.	Для учреждений дополнительного образования: работа с детьми инвалидами	за каждого обучающегося (воспитанника)	3
16.	Для учреждений дополнительного образования: количество детей, принявших участие в массовых мероприятиях	расчет по пункту 2.4. Порядка отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей	без ограничений
17.	Организация городских летних оздоровительных лагерей на базе учреждения	за каждую смену	20

1.3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Общеобразовательная школа «Возможность» для детей с ограниченными возможностями здоровья г.Дубны Московской области»	свыше 350	до 350	до 250	до 150
3.	Школы и другие общеобразовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей.

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлением народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области в устанавливаемом порядке на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения (статистическая отчетность, документация, подтверждающая не включенные в официальную статистику показатели). Руководители учреждений несут дисциплинарную ответственность за достоверность и своевременное представление указанных документов.

Группа по оплате труда руководителей определяется для общеобразовательных учреждений на 01 сентября, для учреждений дополнительного образования – на 01 января.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Управлением народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 01 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Массовыми являются мероприятия:

- организованные и проведенные учреждением дополнительного образования, в которых приняли участие воспитанники нескольких объединений;

- организованные и проведенные учреждением дополнительного образования совместно с другими учреждениями, в которых приняли участие воспитанники нескольких объединений данного учреждения и воспитанники других учреждений.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 - однодневных по 800 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 10 - двухдневных по 50 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 2 - четырехдневных по 400 чел. Среднегодовое количество участников составит:

$$\frac{(800x5) + (200x3) + (50x10x2) + (200x3) + (400x2x4)}{365} = 25,7$$

2.5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр развития образования города Дубны Московской области» относится к первой группе по оплате труда руководителей.

2.7. Муниципальное автономное учреждение города Дубны Московской области «Детский оздоровительно-образовательный лагерь «Сосновый бор» относится к первой группе по оплате труда руководителей.

2.8. Учреждения дополнительного образования, подведомственные Управлению народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области, относятся к группам по оплате труда руководителей по показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

2.9. Управление народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области может:

2.9.1. Относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

2.9.2. Устанавливать показатели по учреждениям, не являющимися образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей.

2.9.3. Устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда руководителей.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Дубны Московской области,
лицея №6 имени академика Г.Н. Флёрова
от 27.12. 2023 г. № 1.288/1

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждения

Таблица № 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	**Педагогические работники, работающие в дошкольных группах общеобразовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:**								
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре	19 022	20 901	22 914	25 136	25 931	26 898	29 135	31 384

1.1.2.	Старший воспитатель, при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	20 901	22 914	25 136	26 898	26 898	26 898	29 135	31 384
1.2.	**Педагогические работники общеобразовательных учреждений:**								
1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15 871	17 681	19 224	19 737	20 255	21 029	23 101	24 645
1.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14 648	16 314	17 729	18 205	18 690	19 401	21 312	22 728
1.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	16 314	17 729	18 205	18 690	18 690	18 690	21 312	22 728
2. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:									
2.1.	**Педагогические работники, работающие в дошкольных группах общеобразовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:**								
2.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	18 071	19 855	21 766	23 881	24 639	25 552	29 135	31 384
2.1.2.	Старший воспитатель, при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19 855	21 766	23 881	25 558	25 558	25 558	29 135	31 384
2.2.	**Педагогические работники общеобразовательных учреждений:**								
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15 075	16 795	18 263	19 224	19 737	19 977	23 101	24 645

2.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13 917	15 497	16 843	17 729	18 205	18 429	21 312	22 728
2.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15 497	16 843	17 729	18 205	18 205	18 205	21 312	22 728
3. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:									
3.1.	**Педагогические работники, работающие в дошкольных группах общеобразовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:**								
3.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	17 371	19 022	20 901	23 000	23 881	23 881	29 135	31 384
3.2.	**Педагогические работники общеобразовательных учреждений:**								
3.2.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14 589	15 871	17 681	19 224	19 737	19 737	23 101	24 645
3.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13 457	14 648	16 314	17 729	18 205	18 205	21 312	22 728
3.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	14 648	16 314	17 729	18 205	18 205	18 205	21 312	22 728

Таблица № 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	**Педагогические работники, работающие в дошкольных группах общеобразовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:**							
1.1.1.	Педагог-психолог	19 022	20 901	22 914	25 136	26 898	29 135	31 384
1.2.	**Педагогические работники общеобразовательных учреждений:**							
1.2.1.	Педагог-психолог	15 871	17 681	19 224	19 737	21 029	23 101	24 645
2. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	**Педагогические работники, работающие в дошкольных группах общеобразовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:**							
2.1.1.	Педагог-психолог	18 071	19 855	21 766	23 881	25 552	29 135	31 384
2.2.	**Педагогические работники общеобразовательных учреждений:**							
2.2.1.	Педагог-психолог	15 075	16 795	18 263	19 224	19 977	23 101	24 645
3. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:								
3.1.	**Педагогические работники, работающие в дошкольных группах общеобразовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:**							
3.1.1.	Педагог-психолог	17 371	19 022	20 901	23 000	23 000	29 135	31 384
3.2.	**Педагогические работники общеобразовательных учреждений:**							
3.2.1.	Педагог-психолог	14 589	15 871	17 681	19 224	19 224	23 101	24 645

Таблица № 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях							
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 811	16 811	16 811	16 811	18 712	18 712	20 357	20 907

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Дубны Московской области,
лицея №6 имени академика Г.Н. Флёрова
от 27.12.. 2023 г. №288/1

Таблица № 1

**Должностные оклады руководящих работников,
специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности,
и служащих (учебно-вспомогательного персонала) общеобразовательных учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	**Руководители:**	
1.1.	Заведующий складом	10 232
1.2.	Заведующий хозяйством	9 623
2.	**Специалисты:**	
2.1.	Инженер:	
	- ведущий инженер	16 656
	- инженер I категории	16 218
	- инженер II категории	14 904
	- инженер	13 377
2.2.	Специалист по охране труда:	
	- ведущий специалист по охране труда	16 656
	- специалист по охране труда I категории	16 218
	- специалист по охране труда II категории	14 904
	- специалист по охране труда	13 377
2.3.	Специалист в сфере закупок:	
	- Ведущий специалист по закупкам	16 656
	- Старший специалист по закупкам	16 218
	- Специалист по закупкам	13 377
2.4.	Специалист по кадрам:	
	- при стаже работы не менее 5 лет	13 377
	- при стаже работы не менее 3 лет	12 288
	- без предъявления требований к стажу работы	11 188
3.	**Служащие**	
3.1.	Делопроизводитель	9 009
3.2.	Секретарь, секретарь-машинистка	9 009
3.3.	Помощник воспитателя	11 255
3.4.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики	11 255

	без предъявления требований к стажу работы	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	12 307

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Дубны Московской области,
лицея №6 имени академика Г.Н. Флёрова
от 27. 12. 2023 г. № 1.288/1

Таблица № 1

Должностные оклады работников культуры общеобразовательных учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1.	**Специалисты**	
1.1.	Библиотекарь:	
	- ведущий	20 746
	- I категории	20 207
	- II категории	18 557
	- библиотекарь	13 949 - 16 656

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Дубны Московской области,
лицея №6 имени академика Г.Н. Флёрова
от 27.12. 2023 г. № 1.288/1

Таблица № 1

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих общеобразовательных учреждений

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1,000	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	8 231	8 569	8 997	9 409	10 479	10 767	11 861	13 022	14 306	15 681	17 228	18 446

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Дубны Московской области,
лицея №6 имени академика Г.Н. Флёрова
от 27.12. 2023 г. № 1.288/1

Перечень и рекомендуемый процент доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника общеобразовательного учреждения (далее – Перечень)

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
1.	За классное руководство:	
	в 1-4 классах общеобразовательных учреждений	Не более 15
	в 5-11 классах общеобразовательных учреждений	Не более 20
2.	За проверку тетрадей и письменных работ:	
	за проверку тетрадей в 1-4 классах общеобразовательных учреждений	Не более 10
	за проверку письменных работ в 5-11 классах общеобразовательных учреждений:	
	по русскому языку и литературе	Не более 15
	по математике	Не более 10
	по иностранному языку, черчению, химии, физике и другим предметам в соответствии с аккредитованными общеобразовательными программами	Не более 5
	Оплата за проверку письменных работ учителям общеобразовательных учреждений, производится пропорционально установленному объему учебной нагрузки.	
3.	За заведование элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования:	
	кабинетами, в том числе учебными мастерскими	Не более 10
	лабораториями (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 10
	физкультурными (тренажерными, спортивными) залами, актовыми и конференц-залами	Не более 15
	групповыми комнатами (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 25

4.	За руководство:	
	методическими, предметными и предметно-цикловыми комиссиями	Не более 15
	и работу в психолого-медико-педагогическом консилиуме	Не более 10
5.	За подготовку публикаций, учебно-методических рекомендаций	Не более 15
6.	За руководство, подготовку и издание информационно-методических периодических изданий	Не более 50
7.	За подготовку обучающихся:	
	к участию в олимпиадах, конференциях, смотрах, конкурсах, в том числе профессионального мастерства	Не более 10
8.	За ведение экспериментальной и инновационной работы	Не более 15
9.	За организацию проезда обучающихся к месту учебы и обратно	Не более 10
10.	За организацию горячего питания обучающихся (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 15
11.	За организацию тематического музея (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 10
12.	За организацию профориентации в образовательной организации	Не более 15
13.	За участие в работе по организации и проведению мероприятий различного уровня:	
	спортивных соревнований, конкурсов, выступлений	Не более 10
	конференций, семинаров, «круглых столов»	Не более 20
	цикла внеурочных занятий «Разговоры о важном»	Не более 10
14.	За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами	Не более 10
15.	За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий	Не более 15
16.	За работу тьюторского сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 30
17.	За индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот	Не более 20
18.	За наставничество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Не более 5
19.	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	Не более 15
20.	За проведение внеучебной работы по физическому, музыкальному и творческому воспитанию обучающихся (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 30

21.	За обслуживание вычислительной техники (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 10
22.	За ведение библиотечной работы (при отсутствии должности библиотекаря)	Не более 25
23.	За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	Не более 20
24.	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися (воспитанниками)	Не более 10
25.	За другие виды работ, связанных с образовательным процессом, не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника	Не более 15

Примечания:

Руководитель учреждения может возложить на педагогического работника с его письменного согласия выполнение дополнительных работ, поименованных в настоящем Перечне, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, самостоятельно определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Определение размера доплат осуществляется в порядке, установленном учреждением с учетом мнения представительного органа работников или коллективном договором (соглашением), исходя из настоящего Перечня.

Дополнительная оплата, установленная педагогическому работнику на очередной учебный год, при ухудшении качества работы может быть отменена и (или) передана другому педагогическому работнику в течение учебного года с учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Дубны Московской области,
лицея №6 имени академика Г.Н. Флёрова
от 27.12. 2023 г. № 1.288/1

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
I	I

Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
II Высшие и средние военные образовательные учреждения	II Работа (служба) на профессорско-преподавательских и преподавательских должностях
III Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	III Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты

IV 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	IV 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
V Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	V Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
VI Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	VI Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VII Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	VII Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального

обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение № 9
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Дубны Московской области,
лицея №6 имени академика Г.Н. Флёрова
от 27.12. 2023 г. № 1.288/1

Порядок
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с Указом Президента Российской Федерации) – один день военной службы за два дня работы;

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должности офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности) кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1;

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских

комнатах милиции) органов внутренних дел;

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение № 10
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Дубны Московской области,
лицея №6 имени академика Г.Н. Флёрова
от 27.12. 2023 г. № 1.288/1

Перечень учебных заведений, окончание которых дает право на установление уровня образования педагогических работников

1. Высшее образование:

- все государственные образовательные учреждения высшего профессионального образования (учебные институты, университеты, академии и высшие училища);
- все негосударственные образовательные учреждения высшего профессионального образования, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации;
- лица, сдавшие испытания экстерном за курс высшего профессионального образования.

2. Среднее профессиональное образование:

- все государственные образовательные учреждения среднего профессионального образования;
- все негосударственные образовательные учреждения среднего профессионального образования, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации;
- окончание трех полных курсов государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования или негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений.

3. Среднее общее образование:

- государственные (или негосударственные) общеобразовательные учреждения, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности по программам среднего образования и свидетельство государственной аккредитации;
- государственные (или негосударственные) образовательные учреждения начального профессионального образования по подготовке квалифицированных специалистов (рабочих) со средним образованием, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации;
- государственные (или негосударственные) образовательные учреждения - средние специальные музыкальные школы и средние специальные школы искусств, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации.